

ZARZĄD POWIATU
w Oświęcimiu
ul. Wyspiańskiego 10
32-602 Oświęcim

Oświęcim, 24 stycznia 2022 r.

Znak sprawy: SBK.170.1.2022

Pan Bogusław Bartula
Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

W odpowiedzi na wniosek Komisji Rewizyjnej z dnia 4 stycznia 2022 r. Zarząd Powiatu przedstawia następujące informacje:

1. W dniu 19.08.2021 r. Zarząd zapoznał się z wystąpieniem pokontrolnym Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Oświęcimiu po przeprowadzonej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Oświęcimiu w zakresie realizacji wykonania środków otrzymanych w ramach tarczy antykryzysowej. Wniosek z wystąpienia pokontrolnego Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 18.08.2021 r. w zakresie przeprowadzenia oceny prawidłowości w wydatkowaniu środków na wynagrodzenia pracowników realizujących zadania zlecone ustawą, pod kątem prawidłowości zlecenia, dokumentowania oraz rozliczania czasu pracy pracowników w godzinach nadliczbowych, Zarząd pozostawił do realizacji Staroście, zgodnie z kompetencjami.
2. W dniu 23.08.2021 r. Starosta Oświęcimski zlecił przeprowadzenie kontroli pracownikom Biura Kontroli w zakresie prawidłowości wydatkowania środków na wynagrodzenia pracowników realizujących zadania zlecone ustawą, pod kątem prawidłowości zlecenia, dokumentowania oraz rozliczania pracy pracowników w godzinach nadliczbowych.
3. W nawiązaniu do zapisów protokołu kontroli przeprowadzonej w PUP przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu w Oświęcimiu, z którego wynika, iż cyt.: (...) „Część pracowników została oddelegowana do pracy przy tzw. tarczach...., pracownicy wykonywali swoje obowiązki często także poza godzinami pracy (...)” oraz na podstawie tabeli pn. „Wykaz liczby pracowników zaangażowanych do zadań z tarczy”, gdzie dla poszczególnych miesięcy wskazano liczbę nadgodziny, kontrolujący poprosili dyrektora PUP o informacje, którzy pracownicy i w jakiej ilości wykonywali nadgodziny w poszczególnych tygodniach w okresie od kwietnia 2020 r. do grudnia 2020 r. oraz od stycznia do lutego 2021 r. Dyrektor PUP w odpowiedzi wyjaśnił, iż w ww. okresie 5 pracowników wykonywało pracę w godzinach nadliczbowych, jednak praca poza normalnym czasem pracy nie była związana z realizacją zadań wynikających z tarczy. Dyrektor jednostki wskazał jednoznacznie, że – w związku z realizacją dodatkowych zadań wynikających z tzw. „tarczy antykryzysowych”, pracownicy PUP nie wykonywali nadgodzin w myśl ustawy o pracownikach samorządowych i Kodeksu pracy, natomiast zostały im wypłacone nagrody i premie. Ponadto dyrektor oświadczył, iż przedstawiony dokument z liczbą osób realizujących zadania wynikających z tarczy antykryzysowych w okresie od kwietnia 2020 r. do lutego 2021 r., stanowił tylko dodatkową informacją dla Komisji Rewizyjnej, po to aby pokazać cyt.: „ogrom

czasu i wkład pracy pracowników PUP przy realizacji dodatkowych form wsparcia dla przedsiębiorców w okresie epidemii”.

4. Wobec powyższego kontroli poddano dokumenty pracowników realizujących dodatkowe zadania, związane z obsługą tzw. tarczy antykryzysowej. Analizę przeprowadzono na podstawie badania akt osobowych, ewidencji czasu pracy, list płac oraz wyciągów bankowych oraz pisemnych wyjaśnień dyrektora PUP. W wyniku analizy ww. dokumentów stwierdzono:

➤ Z dokumentacji udostępnionej do kontroli, w tym ewidencji czasu pracy poszczególnych pracowników, a także oświadczenia dyrektora PUP nie wynikało, że pracownicy PUP zaangażowani w realizację zadań wynikających z tzw. tarczy antykryzysowej, wykonywali pracę w nadgodzinach. Dlatego też w tym obszarze kontrola była bezprzedmiotowa.

Należy jednak zauważyć, iż w trakcie kontroli realizowanej przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu w Oświęcimiu (sprawa:OBR.1711.2.2021), dyrektor PUP przedstawiając zagadnienia dotyczące realizacji dodatkowych zadań wynikających z tzw. tarczy antykryzysowej, używał sformułowania „nadgodziny”. Przedłożył radnym wykaz liczby pracowników zaangażowanych do zadań z tarczy oraz wykaz „ilości nadgodzin”. Natomiast z przedstawionej pracownikom Biura Kontroli dokumentacji oraz pisemnych oświadczeń dyrektora PUP nie wynikało, jak opisano powyżej że pracownicy wykonywali dodatkowe zadania w ramach godzin nadliczbowych. Kontrolujący ustalili, że z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych w związku z COVID-19 oraz powierzeniem dodatkowych zadań ujętych w tarczy antykryzysowej, pracownikom przyznano dodatki specjalne oraz wypłacono nagrody i premie. Kontrolujący stwierdzili uchybienia w zakresie treści pism dotyczących przyznania dodatków specjalnych. W pismach tych nie określano rodzaju dodatkowych czynności powierzonych pracownikowi do wykonania z tytułu realizacji tzw. tarczy antykryzysowej.

Ponadto ustalono, że wypłata nagród, premii oraz dodatków specjalnych miała odzwierciedlenie na listach płac, a wyciągi bankowe potwierdzały ich wypłatę.

Szczegółowy zapis kontroli znajduje się w obustronnie podpisanym protokole kontroli.

Wobec dokonanych przez Biuro Kontroli ustaleń oraz opisanych rozbieżności, możliwe jest przeprowadzenie dodatkowej kontroli w ww. zakresie przez Komisję Rewizyjną Rady Powiatu w Oświęcimiu.

5. W związku z ustaleniami kontroli, do dyrektora PUP skierowano Wystąpienie pokontrolne z dnia 22.10.2021 r., w którym zalecono aby w pismach dotyczących przyznania dodatków specjalnych, na podstawie art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określać rodzaje dodatkowych zadań powierzonych pracownikom, co ułatwi weryfikację zasadności przyznania dodatku oraz ich efektywne rozliczenie.
6. W dniu 10.11.2021 r. w sprawozdaniu z realizacji zaleceń pokontrolnych, dyrektor PUP wskazał, iż w pismach dotyczących przyznawania dodatków specjalnych na podstawie art. 36 ust.5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, będą określone rodzaje dodatkowych zadań powierzonych pracownikom.

Starosta

Andrzej Skrzypiński

Otrzymują:
1x adresat
1x a/a