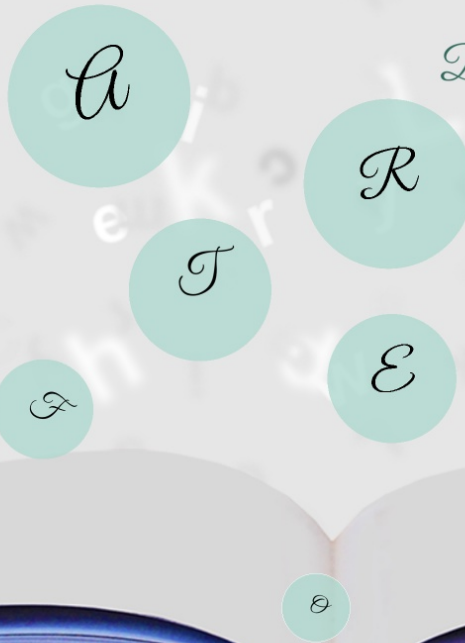


*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**



Joanna Saternus

Dyrektor DPS w Bobrku
data zatrudnienia: 19 lipiec 2021 r

Wykształcenie

*Doświadczenie
zawodowe*

*Zrealizowane
projekty*

Wykształcenie

1999

MAGISTER - PEDAGOG OPIEKUŃCZO -
WYCHOWAWCZY – Uniwersytet Śląski w Katowicach

2009
PSYCHOTERAPEUTA - TERAPEUTA RODZINNY –
Ośrodek Szkoleń Systemowych w Krakowie - 4-letnie
całościowe szkolenie

2014

MAGISTER - PSYCHOLOG – Szkoła Wyższa Psychologii
Społecznej w Katowicach

2005

ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA PLACÓWKAMI
POMOCY SPOŁECZNEJ I PLACÓWKAMI OPIEKUŃCZO -
WYCHOWAWCZYMI – Akademia Polonijna w
Częstochowie

2017

PSYCHOGERIATRA – Uniwersytet Jagielloński -
Psychogeriatra z elementami neuropsychologii

Doświadczenie zawodowe

- 01/08/1997 – 31/12/2011

GŁÓWNY SPECJALISTA DZIAŁU SPECJALISTYCZNEJ PRACY
SOCJALNEJ (OSTATNIE STANOWISKO) –

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ w Oświęcimiu

- 09/12/2011 – 31/05/2014

DYREKTOR – MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ w
Bieruniu

- 01/06/2014 – 31/08/2021

KIEROWNIK DZIAŁU/PSYCHOLOG – DZIENNY DOM POMOCY w
Oświęcimiu

- 26/09/2015 – 31/12/2016

PSYCHOLOG – DOM POMOCY SPOŁECZNEJ BRACI
ALBERTYNÓW w Bulowicach

01/01/2017 – 18/07/2021

PRACOWNIA PSYCHOLOGICZNA EMPATIA – WŁASNA
DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

Zrealizowane projekty

- Projekt systemowy „Aktywny Bieruń” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Działanie 7.1, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.
- Autorski projekt dla rodzin objętych pomocą MOPS pn. Festyn rodzinny - w całości zorganizowany z pozyskanych darowizn od sponsorów. Impreza na stałe wpisała się w kalendarz imprez Ośrodka.
- Projektowanie działań w celu pozyskania środków z Funduszy Europejskich, następnie od 01.07.2017 - 30.06.2020 r nadzorowanie realizacji zaplanowanych przeze mnie działań w ramach projektu "Zwiększenie dostępności i jakości oferty pomocy dla osób starszych poprzez rozwój działań oraz adaptację i dostosowanie infrastruktury Dziennego Domu Pomocy w Oświęcimiu" realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014 - 2020

*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babrku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**



KONCEPCJĘ ZARZĄDZANIA I ROZWOJU
OPIERAM NA DWÓCH ZASADACH

I. Dom Pomocy Społecznej jako instytucja.

- Uwzględnienie roli dyrektora w kierowaniu i zarządzaniu personelem.
- Wzmacnianie pracy nad prawidłowymi postawami personelu.

II. Indywidualne podejście do mieszkańca domu pomocy społecznej

*Dom Pomocy
Społecznej jako
instytucja*

*Indywidualne
podejście do
mieszkańca*

Usamodzielnienie

Dom Pomocy Społecznej jako instytucja



*Indywidualne podejście do
mieszkańca*

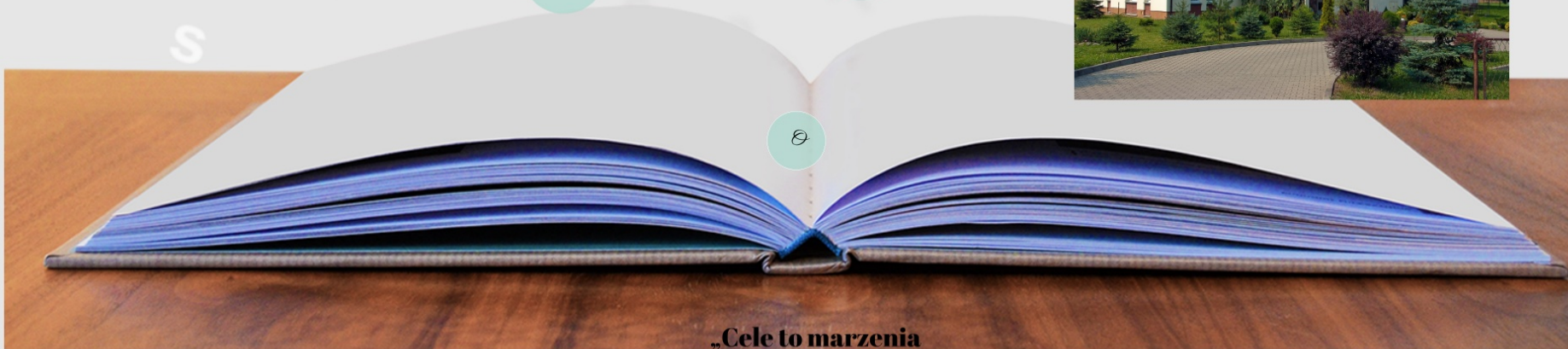


Usamodzielnienie

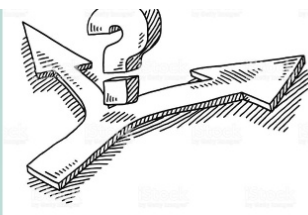
**usamodzielnienie
mieszkańców w stosunku do
poziomu ich
niepełnosprawności**



*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**



- **ZAŁOŻONE CELE:**

- służyć swoją pracą, wiedzą i doświadczeniem na rzecz rozwoju Domu.
- kierować Domem, aby istniało porozumienie, wzajemna życzliwość i realizacja wspólnych celów między dyrektorem, pracownikami, mieszkańcami i ich opiekunami.
- dążenie do systematycznego unowocześnienia DPS - u, jako infrastruktury oraz jako metod i form stosowanych w codziennej pracy.
- bycie dyrektorem twórczym, nastawionym na dialog i kompromis jako metody rozwiązywania problemów.

*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**

**Dom Pomocy Społecznej w Bobrku
jako instytucja skierowana
na mieszkańca**



*Baza
lokalowa*

*Zespół opiekuńczo
- terapeutyczny*

*Analiza
SWOT*

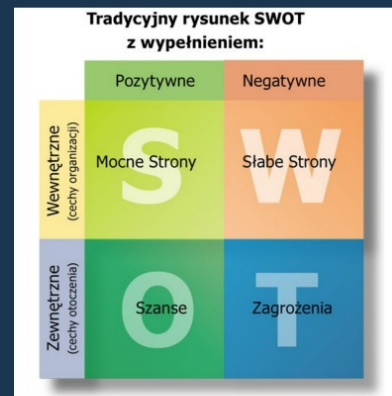
Baza lokalowa DPS w Bobrku



Zespół Opiekuńczo- Terapeutyczny



Analiza SWOT



Mocne
strony

Słabe
strony

Mocne strony

- Bezpieczeństwo mieszkańców.
- Zaangażowanie personelu w opiekę nad mieszkańcami.
- Indywidualne plany wsparcia.
- Pomoc psychologiczna dla mieszkańców, wsparcie pracowników.
- Atmosfera życzliwości i zrozumienia dla mieszkańców.
- Systematyczne szkolenia pracowników zespołu opiekuńczo - terapeutycznego.
- Osiągnięcia sportowe mieszkańców.
- Różnorodność zajęć dla mieszkańców.

Słabe strony

- Mała różnorodność zajęć terapeutycznych dla mężczyzn.
- Brak nowoczesnych pomocy dydaktyczno - terapeutycznych.
- Mała liczba sal do terapii.
- Brak miejsc dla mieszkańców potrzebujących wyciszenia się.
- Słabo zagospodarowana infrastruktura wokół DPS.
- Brak pomieszczeń do integracji mieszkańców.

*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**

Koncepcja zarządzania i rozwoju



*Podstawowe
przedsięwzięcia i
założenia*

*Wewnętrzna
współpraca*

*Podstawowa praca
pedagogiczna*

*Kreatywny dalszy
rozwój*

Podstawowe przedsięwzięcia i założenia

- stworzenie struktury organizacyjnej pod kątem potrzeb mieszkańców,
- prosta i przejrzysta działalność administracyjna,
- dopasowanie warunków lokalowych do potrzeb mieszkańców,
- reorganizacja i polepszanie wykorzystywania zasobów,
- zabezpieczenie warunków lokalowych - remonty, modernizacja
- dobra procedura zatrudnień - zatrudnianie odpowiednich grup zawodowych,
- dobrzy, świadomi swoich obowiązków i odpowiedzialności kierownicy i pracownicy,
- systematyczne szkolenia kadry.

Wewnętrzna współpraca

- współpraca na podstawie wspólnych wartości,
- dobrze funkcjonująca wewnętrzna komunikacja - dopasowana i dynamiczna struktura spotkań,
- wpływ i włączanie pracowników,
- bezpieczeństwo w pracy, dobrze funkcjonujące BHP,
- rozmowy rozwojowe z pracownikami w zakresie wzmacniania ich kompetencji,
- stabilna o wysokich kwalifikacjach i dużej wrażliwości na potrzeby mieszkańców kadra.

Podstawowa praca pedagogiczna

- praca według wspólnych wartości i postaw skierowanych ku mieszkańcom,
- odpowiednia opieka i troska,
- usamodzielnianie,
- planowanie aktywności,
- włączanie mieszkańców w ich sprawy,
- opracowywanie indywidualnych planów wsparcia,
- dbanie o utrzymywanie kontaktów z rodziną

Kreatywny dalszy rozwój

- rozwijać nowe metody i działania pedagogiczne,
- poszerzać możliwości wpływu mieszkańca na samostanowienie,
- rozwijać dobrą atmosferę domu,
- dbać o rozwój prawidłowych wartości i postaw,
- rozwijać współpracę z innymi domami,
- uwidaczniać pracę i rezultaty,
- stawiać na dom, jako ważny element środowiska lokalnego,
- dopasowywać usługi i organizację do zmieniających się potrzeb

*Konceptja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**

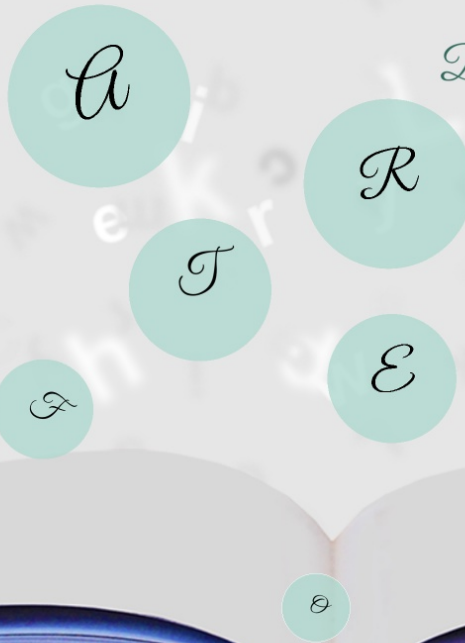
Podsumowanie

Przedstawiona koncepcja odpowiada w mojej ocenie wyzwaniom i oczekiwaniom mieszkańców, pracowników oraz rodzin i opiekunów. Przystępując do jej tworzenia uwzględniłam mocne i słabe strony funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Bobrku, a tym samym szanse i zagrożenia tej placówki. Dzięki temu stworzyłam koncepcję, która jednak jest pewnego rodzaju szkicem. Nie jest wynikiem mojej ostatecznej pracy, ponieważ na bieżąco dokonywać będę ewaluacji tejże koncepcji, reagując na aktualne problemy, oczekiwania mieszkańców i pracowników, a także respektując aktualne kierunki polityki społecznej.

**Założeniem moim jest,
aby Dom Pomocy Społecznej w Bobrku
był miejscem dialogu, współpracy,
wzajemnej akceptacji i szacunku.**



*Koncepcja zarządzania i rozwoju
Domu Pomocy Społecznej w Babirku*



**„Cele to marzenia
z określonym terminem realizacji”
Charles C. Nobel**