

Zarejestrowano w Biurze Rady  
w dniu 31 sierpnia 2022 r. o godz. 08:28

**Uchwała Nr ...../...../.....  
Rady Powiatu w Oświęcimiu**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie przekazania skargi na działalność Dyrektora Powiatowego Zespołu Nr 1 Szkół Ogólnokształcących  
im. ks. St. Konarskiego w Oświęcimiu do rozpatrzenia wg właściwości**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526 t.j.), art. 223 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2021 r. 735 t.j.) na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, **Rada Powiatu** uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przekazuje się według właściwości Staroście Oświęcimskiemu, skargę xxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxx z dnia 12 kwietnia 2022 r. na Dyrektora Powiatowego Zespołu Nr 1 Szkół Ogólnokształcących im. ks. St. Konarskiego w Oświęcimiu.

**§ 2.** Uzasadnienie stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Powiatu w Oświęcimiu do przekazania przedmiotowej skargi Staroście Oświęcimskiemu oraz do poinformowania skarżącego o przekazaniu skargi według właściwości.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik  
do uchwały Nr ...../...../.....  
Rady Powiatu w Oświęcimiu  
z dnia.....2022 r.

### Uzasadnienie

W dniu 12 kwietnia 2022 r. do Starosty Oświęcimskiego wpłynęła skarga xxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxx na działania i postępowanie szkoły reprezentowanej przez Panią Jolantę Bąk Dyrektora Powiatowego Zespołu Nr 1 Szkół Ogólnokształcących im. ks. St. Konarskiego w Oświęcimiu.

Pismem z dnia 20 maja 2022 r. Starosta Oświęcimski przekazał ww. skargę do rozpatrzenia zgodnie z właściwością art. 229 pkt 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. K.p.a.

Z uwagi na wskazane w skardze braki formalne, pismem z dnia 23 maja 2022 r. Przewodniczący Rady Powiatu w Oświęcimiu zwrócił się do xxxx xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxx o uzupełnienie ich poprzez wskazanie adresu do korespondencji, które wnoszący uzupełnił i przedłożył pismem z dnia 25 maja 2022 r.

Skarżący w piśmie wnosi zażalenie na działania i postępowanie szkoły reprezentowanej przez Panią Jolantę Bąk dyrektora Powiatowego Zespołu Nr 1 Szkół Ogólnokształcących im. ks. St. Konarskiego w Oświęcimiu, której głównym przedmiotem jest postępowanie dyrektora ww. jednostki wobec wnoszącego mające znamiona mobbingu.

Pismem z dnia 26 maja 2022 r., Przewodniczący Rady Powiatu w Oświęcimiu przekazał skargę do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji celem przygotowania propozycji rozstrzygnięcia dla Rady Powiatu w Oświęcimiu oraz pismem z dnia 1 czerwca 2022 r. zwrócił się do dyrektora PZ Nr 1 w Oświęcimiu o przedstawienie wyjaśnień do zarzutu opisanego w skardze.

W dniu 30 maja 2022 r. w ramach postępowania wyjaśniającego, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji po zapoznaniu się ze sprawą zwróciła się zarówno do radcy prawnego w celu wydania opinii prawnej oraz do Wicestarosty Pawła Kobielusza o udzielenie informacji, czy w jednostce została powołana komisja antymobbingowa.

Na posiedzeniu w dniu **5 lipca 2022 r.** na podstawie zgromadzonych w sprawie materiałów, poczyniono następujące ustalenia faktyczne:

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji stwierdziła, że w zakresie stosowania praktyk noszących znamiona mobbingu, nie jest to w kompetencjach Rady Powiatu. Zjawisko mobbingu w pracy definiuje kodeks pracy (art. 94<sup>3</sup>). Poza kodeksem pracy kwestię ochrony dóbr osobistych porusza także Kodeks Cywilny. Jeżeli zachodzi podejrzenie, że w miejscu pracy dochodzi do mobbingu, pracownik ma możliwość złożenia wniosku do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli lub wystąpić z pozwem do właściwego sądu okręgowego. Na podstawie zebranych danych Komisja stwierdza jedynie, że w przedmiotowej szkole istnieje konflikt na linii dyrektor - nauczyciel, który niezwłocznie należy rozwiązać.

Ponadto należy zauważyć, że skargi składane w trybie art. 227 i in. ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. 2021 poz. 735 z późn.zm.) winny dotyczyć funkcjonowania danego organu lub jego pracowników w sferze prawa publicznego, a nie szeroko pojętego prawa cywilnego, w tym prawa pracy. Podstawową funkcją skargi administracyjnej jest poprawa funkcjonowania organów państwowych, a nie indywidualna ocena stosunków cywilnoprawnych zachodzących w danej jednostce.

W związku z powyższym komisja rekomenduje, aby skargę na dyrektora Powiatowego Zespołu Nr 1 Szkół Ogólnokształcących im. ks. St. Konarskiego w Oświęcimiu przekazać zgodnie z właściwością do Starosty Oświęcimskiego, który jest zwierzchnikiem służbowym dyrektora szkoły oraz pełni funkcję nadzorcą nad dyrektorem jednostki.

Z uwagi na fakt, zwrócenia przez skarżącego poważnego problemu, jakim jest mobbing, który dotyczy konfliktu między nauczycielem, a dyrektorem, Komisja apeluje i zaleca wszczęcie wszelkich dostępnych metod, które mogą dogłębnie zweryfikować problem oraz doprowadzić do sprawiedliwego rozwiązania problemu.

Jednym z kilku rozwiązań powinno być zlecenie kontroli wewnętrznej w jednostce, przeprowadzenie wśród pracowników szkoły anonimowej ankiety, powołanie komisji antymobbingowej z wyłączeniem dyrektora szkoły w tych czynnościach na czas rozwiązania konfliktu i wyjaśnienia sprawy.

Rada Powiatu w Oświęcimiu, podzielając stanowisko Komisji, Skarg, Wniosków i Petycji, przekazuje skargę do rozpatrzenia wg właściwości.