

- 4) pracownikowi – należy przez to rozumieć osobę pozostającą z pracodawcą w stosunku pracy – pracowników pedagogicznych i pracowników administracji i obsługi;

Rozdział II

Przeciwdziałanie mobbingowi, obowiązki pracodawcy i pracowników

§ 4

1. Jakiegokolwiek działania lub zachowania mające cechy mobbingu, określonego w art. 94 § 2 kodeksu pracy nie będą tolerowane przez pracodawcę.
2. W Powiatowym Zespole Nr 9 Szkół im. M. Dąbrowskiej w Kętach wszelkie działania o charakterze mobbingu są uważane za szkodliwe dla pracowników oraz placówki.

§ 5

1. Pracodawca ma obowiązek przestrzegania przepisów WPA oraz monitorowania ich przestrzegania przez pracowników.
2. Pracodawca zobowiązuje się traktować wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem, powstrzymać się od wszelkich zachowań mogących nosić znamiona mobbingu.
3. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania WPA, zwracania uwagi na wszelkie naruszenia tego obowiązku przez swoich współpracowników.
4. Pracownicy i pracodawca zobowiązani są traktować wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem, powstrzymać się od wszelkich zachowań mogących nosić znamiona mobbingu.
5. Pracownicy i pracodawca promują pożądane, zgodne z zasadami współżycia społecznego, postawy i zachowania w relacjach między pracownikami, w tym z przełożonymi.
6. Pracodawca po zgłoszeniu mobbingu przeprowadza rozmowę ze skarżącym i sprawcą i po wysłuchaniu stron powinien wezwać do zaprzestania stwierdzonych działań mobbingowych. Z rozmowy sporządza się notatkę.

§ 6

1. Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy.