

Oświęcim, dnia 3 października 2023r.

Pani
Ewa Płonka
Przewodnicząca Komisji Budżetu
i Rozwoju Gospodarczego

Szanowna Pani Przewodnicząca,

W dniu 17 kwietnia 2023r. zwróciliśmy się do Pana Przewodniczącego oraz Radnych Powiatu z prośbą o zajęcie się problemem niskich płac pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

W odpowiedzi z dnia 12 czerwca 2023r. Zarząd Powiatu w Oświęcimiu poinformował nas, że pozytywnie rozpatrzył postulat pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu, dotyczący podjęcia działań zmierzających ku podwyższeniu wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych powiatu (w tym Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu). Zarząd Zakładowy Związku PUP Oświęcim, reprezentujący pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu uważa, że sprawa podwyższenia płac nie została załatwiona i sytuacja pracowników nie uległa poprawie. W związku z tym żądamy podjęcia dalszych działań.

Przyznana kwota w wysokości 400 zł brutto/etat, nazwana przez Zarząd Powiatu podwyżką dla pracowników naszego Urzędu, zabezpieczyła jedynie częściowe uzupełnienie kwoty brakującej do zapewnienia wynagrodzenia MINIMALNEGO wg nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2023r., poz. 1102), które weszło w życie w dniu 1 lipca 2023r. Pracownicy, którym zgodnie z wyżej wymienionym rozporządzeniem, wynagrodzenie zostało podniesione do niezbędnego minimum, nadal oscylują w najniższej kwocie, zgodnie z kategorią zaszeregowania, a w nowym roku ich wynagrodzenia będą poniżej zakładanego minimalnego wynagrodzenia. Trudno w tej sytuacji mówić o spełnieniu postulatu pracowników tu. urzędu pracy, który miał poprawić sytuację finansową. Biorąc pod uwagę dotychczasowe działania Zarządu Powiatu uważamy, że nie zmierzały one do poprawy naszej sytuacji, a były jedynie realizacją ustawowych przepisów, które z góry nakładały obowiązek podwyższania płac. Przyznana kwota 400 zł była jedynie realizacją obowiązku wynikającego z rozporządzenia, które miało zostać wprowadzone, a jego projekt był już Państwu wcześniej dobrze znany. Brak dodatkowych środków na wynagrodzenia powoduje, że nie ma możliwości podnoszenia i różnicowania płac pracownikom ze względu na posiadane doświadczenie i kwalifikacje. Dyrektor urzędu dysponując tylko środkami, które zaspokajają płace minimalne, nie ma możliwości swobodnego realizowania polityki płacowej.

Od stycznia 2024 roku wynagrodzenie minimalne będzie wynosiło 4.242 zł brutto. Znowu powtórzy się sytuacja, że na 55 pracowników obecnie zatrudnionych w naszym urzędzie, 35 osób będzie osiągało płacę poniżej wynagrodzenia minimalnego, a większość osób pozostanie ze stawką na granicy płacy minimalnej. Warto zadać pytanie ilu pracowników Starostwa i jednostek podległych będzie w podobnej sytuacji. Odpowiedź na to pytanie obrazuje dotychczasową politykę następujących po sobie kolejnych kadencji władz powiatu względem naszych wynagrodzeń, która doprowadziła do tego, że obecne „podwyżki” są na poziomie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia. Od wielu lat problem płac pracowników urzędu pojawia się tylko w sytuacji podwyżek wynikających z przepisów prawa. Środki przyznane nam pismem z dnia 26 września 2023r. nadal zapewniają wynagrodzenie na poziomie płacy minimalnej większości pracownikom, bez możliwości zróżnicowania pensji ze względu na doświadczenie.

Warto podkreślić, że jako jedna z nielicznych jednostek Powiatu, przez te wszystkie lata wypracowywaliśmy i nadal wypracujemy część środków z Funduszu Pracy, które Starostwo przeznacza na finansowanie naszych wynagrodzeń. Dzięki naszej pracy do budżetu Powiatu w okresie od 2008 – 2023 roku wpłynęła kwota rzędu 7.905.722 zł. Nie obciążamy budżetu Powiatu kosztami związanymi z działalnością urzędu, m.in. zakupem sprzętu informatycznego, materiałów biurowych oraz wysyłką poczty. Z posiadanych informacji wynika, że w wielu urzędach pracy wypracowane środki przyznawane są na dodatkowe premie i nagrody, co u nas nigdy nie miało miejsca.

Kolejne władze Powiatu sugerowały nam, że zmniejszając stan zatrudnienia będziemy mogli liczyć na podwyższenie naszych wynagrodzeń. W okresie ostatnich 5 lat odnotowaliśmy spadek zatrudnienia o 6 osób, co nie przełożyło się na wysokość wynagrodzeń pracowników. W tej sytuacji przyznany nam etat kalkulacyjny nie daje możliwości zwiększania i zróżnicowania płac.

W związku z powyższym oczekujemy podjęcia natychmiastowych działań, mających na celu przyznanie nam większych środków finansowych, które pozwolą na podwyższenie wynagrodzeń o kwotę min. 1.000 zł netto/etat i spowodują, że każda kolejna podwyżka płacy minimalnej nie będzie wiązała się z koniecznością wnoszenia o dodatkowe środki.

Pismo o tej samej treści zostało wystosowane do Przewodniczącego Rady Powiatu.

Z poważaniem

MZZ Pracowników Synthos S A
i Spółek
Zarząd Zakładowy Związku
PUP Oświęcim

*Janeta Myjcin
Aneta Beja
Anna Łagos
Szabala Stanai
Aneta Cecielno*