

**Uchwała Nr/...../.....
Rady Powiatu w Oświęcimiu**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6 i 6a, ust. 10 i 10a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) **Rada Powiatu** uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Upoważnia się dyrektorów szkół do przyznawania w uzasadnionych indywidualnych przypadkach minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej o ile zwiększenie stawki nastąpi w granicach ustalonego planu finansowego szkoły po uzgodnieniu z Zarządem Powiatu w Oświęcimiu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVI/338/2017 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 27 września 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oświęcimiu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Oświęcimski,
- 4) Staroście – zwanym dalej Starostą Oświęcimskim,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela wg definicji zawartej w Karcie Nauczyciela,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia oraz w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi w wypadkach uzasadnionych osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) jakość wypełniania obowiązków zawodowych i zaangażowanie w realizację zadań szkoły,
- 2) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 3) realizowanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich,
- 4) indywidualizację procesu nauczania ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
- 5) efektywne działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
- 6) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- 7) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności,
- 8) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach edukacyjnych,
- 9) współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi rozwój ucznia i szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,

- 2) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły,
- 3) oszczędne i racjonalne dysponowanie środkami publicznymi,
- 4) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych oraz dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 5) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych, w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej,
- 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.

§ 3. 1. Środki na dodatki motywacyjne danej szkoły, stanowią 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i nauczyciela z zastrzeżeniem ust. 4 i ust. 5.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania (od 2 do 6 miesięcy) uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

4. W przypadku przygotowania przez nauczyciela wniosku aplikacyjnego związanego z realizacją projektu ze środków unijnych, dodatek motywacyjny dla tego nauczyciela może zostać zwiększony do 40 % wynagrodzenia zasadniczego, pod warunkiem uprzedniej zgody Zarządu Powiatu w Oświęcimiu i zabezpieczenia środków.

5. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej w celu realizacji zadań innych niż określone w art. 35a Karty Nauczyciela istnieje możliwość przydzielenia dodatku motywacyjnego, nie dłużej niż na czas realizacji projektu, płaconego ze środków realizowanego projektu i nie zaliczanego do wyliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w wysokości ustalonej w tym projekcie lub przez Starostę Oświęcimskiego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ma charakter uznaniowy.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

1) dyrektorowi:

- a) w szkole liczącej do 10 oddziałów – w wysokości od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) w szkole liczącej od 11 do 16 oddziałów – w wysokości od 35 % do 90 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) w szkole liczącej 17 i więcej oddziałów – w wysokości od 40 % do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2) dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w wysokości od 40 % do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3) dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4) dyrektorowi Młodzieżowego Domu Kultury od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

5) wicedyrektorowi – w wysokości od 20 % do 60 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

6) w uzasadnionych przypadkach na wniosek dyrektora po uzyskaniu zgody Starosty, wicedyrektorowi może zostać przyznany dodatek funkcyjny do wysokości 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

7) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości od 15 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny, przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości przysługującej osobie zastępowanej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

- 1) dla dyrektora – Starosta,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 5) i 6) dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od 400 zł do 600 zł,
- 3) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100 zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Prawo to ustaje od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli miało to miejsce pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia oraz przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta. Środki na dodatki za warunki pracy dla nauczycieli danej szkoły i placówki stanowią:

- 1) 13 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli,
- 2) dla nauczycieli szkół specjalnych – 20 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli,
- 3) dla nauczycieli internatu specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych – 25 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli,
- 4) dla nauczycieli zatrudnionych w poradni psychologiczno-pedagogicznej – 15 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli,
- 5) dla opiekuna grupy rewalidacyjno-wychowawczej – 25 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny tych zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora lub wynikających z organizacji roku szkolnego.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli danej szkoły stanowią 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe tych nauczycieli.

2. Środki o których mowa w ust. 1 dzielą się w następujący sposób:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Starosty.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt 1) – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2) – Starosta.

5. Nagrodę Starosty mogą otrzymać nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole.

6. Z wnioskami o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół w terminie do **10 września**.

7. Starosta może przyznać dyrektorowi szkoły, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli, stanowiące załącznik do niniejszego Regulaminu powinny zawierać następujące dane kandydata:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) data urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) dotychczas otrzymane nagrody,

8) ocenę pracy i jej datę,

9) uzasadnienie wniosku z informacją o dorobku i osiągnięciach w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody Starosty.

9. Starosta przyznaje nagrodę w wysokości **do 3.000 zł** (brutto). Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości **do 2.200 zł** (brutto).

10. Nagrody Starosty lub Dyrektora wypłacane są w pełnej wysokości, w jakiej zostały przyznane, bez względu na niezdolność do pracy powstałą wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13. Nagrody o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, a także dyrektor za zgodą Starosty, może przyznać nagrodę w innym czasie.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz § 14 ust. 2 i 3 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca z zastrzeżeniem pkt. 2,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Postanowienia końcowe

§ 15. Regulamin został uzgodniony z:

1. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Powiatowego w Oświęcimiu.
2. Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Oświęcimiu.
3. Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białej.
4. Międzyzakładową Komisją Związku Zawodowego „Kontra” Pracowników Oświaty w Dąbrowie Górniczej.
5. Obywatelskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty w Białymstoku.

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody
STAROSTY OŚWIĘCIMSKIEGO
ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Oświęcimskiego

Panu/Pani:

urodzonemu/ej dnia:

wykształcenie:

stopień awansu zawodowego:

staż pracy pedagogicznej:

zatrudnionemu w:

stanowisko:

dotychczas otrzymane nagrody:

ostatnia ocena pracy nauczyciela wraz z datą jej otrzymania:

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

.....
pieczęć szkoły

.....
podpis dyrektora

.....
uzgodniono z Radą Pedagogiczną

.....
(miejscowość i data)

U z a s a d n i e

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Powiat Oświęcimski zobowiązany jest do ustalenia dla nauczycieli, w drodze Regulaminu, wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania tych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.