



# OPRACOWANIE STRATEGII ROZWOJU POWIATU OŚWIĘCIMSKIEGO NA LATA 2021-2030



## Przesłanki aktualizacji / budowy strategii rozwoju:

**Potrzeby powiatu i jego mieszkańców. Zmiana świadomości, oczekiwań, aspiracji itp.**

Zmieniająca się sytuacja gospodarcza i społeczna wewnątrz powiatu (m.in. transformacja energetyczna, wyzwania demograficzne), jak i w jego otoczeniu – **reagowanie na nowe warunki rozwojowe.**

**Nowe założenia polityki rozwoju, nowe dokumenty** strategiczne szczebla krajowego i regionalnego (m.in. SOR, KSRR, SRWM) – **spójność z ich priorytetami.**

Możliwości uzyskania wsparcia z funduszy zewnętrznych (**nowa perspektywa budżetowa UE na lata 2021-2027**).

Stworzenie podstaw dla **zrównoważonego rozwoju** w nowym wymiarze polityki rozwoju na szczeblu krajowym i europejskim.

Dodatkowo konieczność **reakcji na pandemię koronawirusa i jej skutki społeczno-gospodarcze.**

1. **Opracowanie diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej** powiatu w oparciu o dane statystyki publicznej w układzie dynamicznym (kilkuletnim) i porównawczym (benchmarkingowym).
2. Przygotowanie i **przeprowadzenie sondażu społecznego wśród mieszkańców** z zakresu preferencji i potrzeb rozwojowych powiatu.
3. **Przeprowadzenie warsztatów strategicznych z kluczowymi interesariuszami lokalnymi** (m.in. z przedstawicielami administracji samorządowej, przedsiębiorcami, lokalnymi liderami i osobami reprezentującymi organizacje pozarządowe oraz inicjatywy nieformalne):
  - Przedstawienie aktualnych zmian w ramach systemu planowania strategicznego w Polsce oraz procesu opracowania strategii rozwoju powiatu, omówienie standardów i dobrych praktyk;
  - Prezentacja podstawowych wskaźników oraz trendów opisujących rozwój społeczno-gospodarczy powiatu – wnioski z diagnozy społeczno-gospodarczej;
  - Prezentacja wniosków z przeprowadzonego sondażu społecznego wśród mieszkańców z zakresu preferencji i potrzeb rozwojowych powiatu;
  - Przeprowadzenie analizy zasobów własnych i otoczenia powiatu – analiza SWOT, analiza potrzeb rozwojowych i potencjału powiatu, formułowanie wizji rozwoju;
  - Identyfikacja głównych wyzwań i kierunków rozwoju powiatu w oparciu o wyniki sondażu społecznego, wnioski z diagnozy społeczno-gospodarczej oraz dyskusja nad analizą SWOT;
  - Budowa celów strategicznych (długofalowych) i celów operacyjnych (średniookresowych);
  - Identyfikacja zadań w ramach poszczególnych celów;
  - Określenie ram organizacyjno-logistycznych realizacji zadań.
4. **Określenie zgodności** obszarów rozwoju oraz celów strategicznych z **priorytetami dokumentów strategicznych na szczeblu krajowym i regionalnym**.
5. **Określenie systemu wdrażania, monitorowania, ewaluacji i aktualizacji strategii**, w tym opracowanie mierników realizacji celów.
6. Weryfikacja projektu strategii ze środowiskami gospodarczymi, społecznymi i pozarządowymi na terenie powiatu – **dodatkowe e-konsultacje**.
7. **Opracowanie ostatecznej wersji Strategii Rozwoju Powiatu Oświęcimskiego na lata 2021-2030**.

## Wizja rozwoju powiatu oświęcimskiego:



W 2030 roku powiat oświęcimski w pełni korzysta ze swojego położenia względem aglomeracji krakowskiej i konurbacji śląskiej, dzięki znaczącej poprawie zewnętrznej dostępności komunikacyjnej i rozwojowi transportu zbiorowego, w szczególności kolei aglomeracyjnej.

Transformacja w kierunku gospodarki neutralnej dla środowiska przebiega ewolucyjnie. Rozwinęły się konkurencyjne i innowacyjne sektory gospodarki w nowoczesnych strefach aktywności inwestycyjnej, generując nowe miejsca pracy. Walory przyrodnicze, kulturowe i turystyczne są efektywnie

włączane w obieg gospodarczy, a przemysły czasu wolnego stanowią istotną gałąź lokalnej gospodarki. Zrozumienie idei innowacyjności wśród społeczności lokalnej przynosi korzyści w postaci polepszenia jakości usług komercyjnych i publicznych oraz standardów życia.

Poprawa warunków życia, lepsza mobilność oraz dostępność i jakość usług wzmacniają atrakcyjność osadniczą powiatu, niwelując częściowo negatywne prognozy demograficzne.

Trwały i zrównoważony rozwój powiatu opiera się na szerokiej współpracy międzysamorządowej, międzysektorowej i międzyorganizacyjnej w różnej skali, dzięki aktywnej roli porozumienia lokalnego samorządów Małopolski Zachodniej.

## Struktura celów Strategii Rozwoju Powiatu Oświęcimskiego na lata 2021-2030:

### Obszar strategiczny:

**GOSPODARKA, EDUKACJA I RYNEK PRACY**

#### Cel strategiczny nr 1:

Trwały wzrost gospodarczy powiatu oświęcimskiego, oparty coraz silniej o wiedzę i przedsiębiorczość lokalną.

#### Cele operacyjne:

- 1.1. Zintegrowany rozwój gospodarki i edukacji oraz wzrost poziomu zatrudnienia na terenie powiatu oświęcimskiego.
- 1.2. Łagodzenie społecznych, gospodarczych i środowiskowych skutków transformacji w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu.

### Obszar strategiczny:

**DZIEDZICTWO I OFERTA CZASU WOLNEGO**

#### Cel strategiczny nr 2:

Rozwój wszechstronnej oferty wykorzystania czasu wolnego, bazującej na historii, walorach i tradycjach powiatu oświęcimskiego.

#### Cele operacyjne:

- 2.1. Rozwój infrastruktury oraz spójnej oferty turystycznej, wykorzystującej unikalność i różnorodność powiatu oświęcimskiego.
- 2.2. Wykorzystanie oraz ochrona dziedzictwa kulturowego i historycznego powiatu oświęcimskiego.
- 2.3. Rozwój sportu i rekreacji, przy wykorzystaniu tradycji i specjalizacji lokalnych.

### Obszar strategiczny:

**ATRAKCYJNOŚĆ OSADNICZA**

#### Cel strategiczny nr 3:

Kreowanie komfortowych warunków i bezpiecznego środowiska życia mieszkańców powiatu oświęcimskiego.

#### Cele operacyjne:

- 3.1. Dbłość o stan środowiska naturalnego i adaptacja do zmian klimatu.
- 3.2. Zrównoważona mobilność w skali lokalnej i ponadlokalnej.
- 3.3. Efektywna pomoc społeczna dla mieszkańców powiatu oświęcimskiego.
- 3.4. Ochrona zdrowia i poprawa kondycji zdrowotnej mieszkańców powiatu oświęcimskiego.
- 3.5. Wysoki poziom bezpieczeństwa publicznego na terenie powiatu oświęcimskiego.
- 3.6. Strategiczne zarządzanie rozwojem powiatu oświęcimskiego, służące wzrostowi oraz włączeniu społecznemu i gospodarczemu.

## 1.1. Zintegrowany rozwój gospodarki i edukacji oraz wzrost poziomu zatrudnienia na terenie powiatu oświęcimskiego:

1. Wsparcie dla inwestycji zewnętrznych, zwiększających dostępność komunikacyjną powiatu oświęcimskiego (w tym S1, BDI, DWR, obwodnice miast i miejscowości).
2. Wspieranie modernizacji i wykorzystania gospodarczego drogi wodnej górnej Wisły Oświęcim-Kraków-Sandomierz.
3. Kompleksowe przygotowanie nowych terenów inwestycyjnych (pojedynczych działek i większych stref), w tym w sąsiedztwie nowych inwestycji komunikacyjnych (m.in. S1, BDI, DWR) i z wykorzystaniem zasobu gruntów prywatnych.
4. Doskonalenie i promocja systemów ulg i zachęt dla przedsiębiorców oraz dostosowywanie ich do bieżącej sytuacji gospodarczej.
5. Wsparcie instytucjonalne dla inwestorów – doskonalenie obsługi inwestycji i zarządzania terenami inwestycyjnymi.
6. Współpraca w promocji gospodarczej powiatu oświęcimskiego – podejmowanie wspólnych inicjatyw w szerokim partnerstwie samorządowo-gospodarczym.
7. Współpraca z Małopolską Uczelnią Państwową im. Rotmistrza Witolda Pileckiego w zakresie nowoczesnego kształcenia kadr dla gospodarki powiatowej, zgodnie z monitorowanym zapotrzebowaniem – ściślejsze powiązanie kształcenia ponadpodstawowego, w tym zawodowego, z ofertą uczelni.

## 1.1. Zintegrowany rozwój gospodarki i edukacji oraz wzrost poziomu zatrudnienia na terenie powiatu oświęcimskiego:

8. Doskonalenie systemu kształcenia zawodowego, w szczególności przez pryzmat reagowania na zmieniające się potrzeby gospodarki lokalnej oraz postęp technologiczny (aktualne i innowacyjne kierunki kształcenia, pośrednictwo między firmami a szkołami, inwestycje w nowoczesną bazę nauki zawodu, dwukierunkowość, praca z rodzicami i uczniami przed rozpoczęciem edukacji ponadpodstawowej itp.). Promocja kształcenia zawodowego.
9. Zapewnienie warunków dla doskonalenia i rozwoju kadr nauczycieli zawodu w placówkach kształcenia zawodowego.
10. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży na różnych etapach kształcenia.
11. Doskonalenie i rozwój powiatowego systemu doradztwa zawodowego (w tym wiązanie uzyskania zawodu z otwieraniem własnej działalności gospodarczej, wskazywanie korzyści z posiadania zawodu, kształtowanie świadomego wyboru, edukacja rodziców, targi szkół i zawodów itp.).
12. Kształtowanie i promocja postaw związanych z uczeniem się przez całe życie oraz korzystaniem z kształcenia ustawicznego i nieformalnego.
13. Działania, mające na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy i minimalizowanie negatywnych skutków spowolnienia lub ewentualnego kryzysu gospodarczego (w tym finansowanie szkoleń wg potrzeb firm, dofinansowanie stanowisk i nowych miejsc pracy, szybkie kursy przekwalifikowujące, kursy i dofinansowanie własnego biznesu itp.)

## 1.2. Łagodzenie społecznych, gospodarczych i środowiskowych skutków transformacji w kierunku gospodarki neutralnej dla klimatu:

1. Ewolucyjna transformacja gospodarcza – m.in. inwestycje produkcyjne w MŚP prowadzące do dywersyfikacji gospodarczej i restrukturyzacji ekonomicznej, przeciwdziałanie monokulturze zawodowej, tworzenie nowych przedsiębiorstw, w tym poprzez inkubatory przedsiębiorczości i usługi konsultingowe, wsparcie dla działań badawczych i innowacyjnych oraz transferu zaawansowanych technologii, promocja i współpraca międzysektorowa na rzecz transformacji cyfrowej.
2. Transformacja sprawiedliwa i wrażliwa społecznie - kompleksowe wsparcie pracowników sektora górniczego na zmieniającym się rynku pracy oraz osłona ich rodzin (np. podnoszenie i zmiana kwalifikacji, pomoc w poszukiwaniu pracy), tworzenie nowych trwałych miejsc pracy poza górnictwem i związanymi z nim branżami, efektywna komunikacja o potrzebie i skutkach transformacji.
3. Przeciwdziałanie dalszej degradacji środowiska przyrodniczego i jego regeneracja - inwestycje w regenerację, dekontaminację i renaturalizację terenów oraz projekty zmieniające ich przeznaczenie, unieszkodliwianie oraz rekultywacja hałd i zwałowisk, inwestycje we wdrażanie technologii i infrastruktury zapewniających przystępną cenowo czystą energię, w tym redukcję emisji gazów cieplarnianych, efektywność energetyczną i energię ze źródeł odnawialnych, rozwój zielonej i błękitnej infrastruktury.



## 2.1. Rozwój infrastruktury oraz spójnej oferty turystycznej, wykorzystującej unikalność i różnorodność powiatu oświęcimskiego:

1. Rozwój i modernizacja wielosezonowych szlaków turystyczno-rekreacyjnych - rozwój zintegrowanej sieci szlaków rowerowych, budowa nowych i remont istniejących, w tym jako standard przy budowie i modernizacji dróg, infrastruktura towarzysząca, tworzenie i oznakowanie szlaków, informacja towarzysząca, popularyzacja poprzez dedykowane aplikacje lub open data itp.
2. Tworzenie warunków dla rozwoju infrastruktury turystycznej i wypoczynkowej, w tym bazy noclegowej.
3. Tworzenie spójnej oferty turystycznej w oparciu o specyficzne i zróżnicowane walory powiatu oświęcimskiego oraz jej promocja (nowe produkty i usługi, inwestycje i zagospodarowanie przestrzeni wokół oryginalnych walorów przyrodniczych i krajobrazowych itp.).
4. Rozwój oferty rozrywkowej i dedykowanej całym rodzinom.
5. Stworzenie spójnego systemu informacji turystycznej na terenie całego powiatu oświęcimskiego – współpraca w zakresie dostępności materiałów informacyjnych i promocyjnych o każdej atrakcji z terenu powiatu we wszystkich punktach informacyjnych, wykorzystanie podmiotów komercyjnych (np. hotele) i instytucji (np. MDSM, MPMZO) do propagowania wiedzy o atrakcjach powiatu wśród gości krajowych i zagranicznych.
6. Promocja i rozwój turystyki wiejskiej na terenie powiatu.

## 2.2. Wykorzystanie oraz ochrona dziedzictwa kulturowego i historycznego powiatu oświęcimskiego:

1. Wykorzystanie w procesach rozwoju roli i znaczenia byłego niemieckiego nazistowskiego obozu koncentracyjnego i zagłady Auschwitz – Birkenau oraz realizowanej na terenie powiatu edukacji historycznej i pokojowej (m.in. MPMZO).
2. Wdrożenie mechanizmów włączających wartości dziedzictwa lokalnego i regionalnego w obieg gospodarczy.
3. Organizacja wydarzeń propagujących historyczne dziedzictwo powiatu oświęcimskiego.
4. Wspieranie i promocja twórczości artystycznej.
5. Pobudzanie i wzmacnianie lokalnego życia społecznego i kulturalnego – uczestnictwa, samoorganizowania się w grupy inicjatywne, organizacji wydarzeń i kompetencji temu służących.
6. Modernizacja i poprawa dostępności infrastruktury kulturalnej będącej pod zarządem powiatu.

## 2.3. Rozwój sportu i rekreacji, przy wykorzystaniu tradycji i specjalizacji lokalnych:

1. Promowanie aktywności fizycznej wśród mieszkańców niezależnie od płci i wieku.
2. Edukacja sportowa – tworzenie klas sportowych, wsparcie szkoły mistrzostwa sportowego.
3. Wsparcie klubów i organizacji sportowych, – w zakresie inwestycji, profesjonalizacji, ale też poszerzania oferty o nowe dyscypliny i nowe grupy docelowe.
4. Rozwój i modernizacja infrastruktury sportowej i rekreacyjnej, także przy szkołach, w tym pod kątem wzmocnienia dywersyfikacji oferty sportowej (np. lekka atletyka).
5. Organizacja i współorganizacja masowych imprez sportowych i rekreacyjnych o zasięgu lokalnym i ponadlokalnym, o różnym charakterze (współzawodnictwo - zawody, turnieje, ligi itp., ale i imprezy rodzinne i integracyjne).
6. Wykorzystanie promocyjne dyscyplin i znanych postaci sportu związanych z powiatem oświęcimskim.

## 3.1. Dbłość o stan środowiska naturalnego i adaptacja do zmian klimatu:

1. Budowa i modernizacja infrastruktury ochrony środowiska.
2. Wzrost poziomu wykorzystania odnawialnych źródeł energii i technologii energooszczędnych.
3. Poprawa jakości powietrza, w tym realizacja i wspieranie projektów z zakresu wymiany pieców, działalności ekodoradców, propagowania korzystania z programów dotyczących czystego powietrza w społecznościach lokalnych, modernizacji sieci ciepłowniczej i innych.
4. Edukacja obywatelska w zakresie ochrony środowiska oraz kształtowanie i promocja postaw proekologicznych, w tym ekologiczne gospodarowanie odpadami, wykorzystywanie edukacji międzypokoleniowej oraz uszczelnianie systemu kontroli.
5. Działania w zakresie opieki nad lokalnym i regionalnym dziedzictwem przyrodniczym oraz ochrona i kształtowanie krajobrazu.
6. Kompleksowa modernizacja energetyczna budynków użyteczności publicznej.
7. Odzyskiwanie terenów zdegradowanych w wyniku działalności przemysłowej poprzez nadawanie im nowych funkcji rekreacyjnych lub przyrodniczych.
8. Utylizacja odpadów niebezpiecznych (w tym azbestu) i likwidacja dzikich składowisk.

## 3.2. Zrównoważona mobilność w skali lokalnej i ponadlokalnej:

1. Opracowanie programu rozwoju sieci dróg powiatowych celem efektywnej modernizacji i rozbudowy ciągów drogowych, pieszych i rowerowych.
2. Współpraca na rzecz wdrożenia przyjaznego środowiska i odpowiadającego na potrzeby społeczne transportu zbiorowego, w szczególności między miastem Oświęcimiem a pozostałymi gminami powiatu.
3. Rewitalizacja pasażerskiego ruchu kolejowego na terenie powiatu – wspieranie inwestycji w infrastrukturę kolejową (dokończenie modernizacji linii Oświęcim-Chrzanów-Kraków dla szybkiej kolei aglomeracyjnej, modernizacja linii Oświęcim-Tychy wraz z budową nowego odcinka Oświęcim-Bieruń, modernizacja linii Oświęcim-Czechowice-Dziedzice, zwiększanie ruchu pasażerskiego na linii Oświęcim-Zator-Kraków, weryfikacja przebiegu planowanej linii łączącej powiat oświęcimski z CPK).
4. Integracja różnych form transportu i zwiększenie dostępności poprzez wykorzystanie potencjału węzłów integracyjnych oraz optymalizację i rozbudowę siatki zintegrowanych połączeń.
5. Promowanie nowej kultury mobilności, opartej w szczególności o transport zbiorowy (m.in. kolej aglomeracyjną).

### 3.3. Efektywna pomoc społeczna dla mieszkańców powiatu oświęcimskiego:

1. Promocja i wsparcie rodziny w codziennym funkcjonowaniu i wszystkich fazach jej rozwoju, wspieranie postaw społecznych przyczyniających się do poprawy wskaźników demograficznych.
2. Aktywizacja zdrowotna, społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem oraz przeciwdziałanie wykluczeniu transportowemu i dyskryminacji.
3. Wspieranie publicznych i niepublicznych form pomocy psychologicznej i psychiatrycznej, w tym dla dzieci i młodzieży.
4. Świadczenie najwyższej jakości pomocy dla rodzin z problemami i dysfunkcjami opartej na dyskrecji, poufności i zaufaniu.
5. Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych oraz wsparcie rozwoju usług wychowawczych i szkoleniowych dedykowanych ich rodzinom.
6. Aktywizacja osób starszych oraz wsparcie rozwoju systemu opieki nad nimi.
7. Organizowanie i wspieranie funkcjonowania rodzinnej i instytucjonalnej opieki nad dzieckiem.
8. Poszerzanie zasobów mieszkań socjalnych i chronionych.

## 3.4. Ochrona zdrowia i poprawa kondycji zdrowotnej mieszkańców powiatu oświęcimskiego:

1. Kształtowanie, promocja postaw, aktywna edukacja na rzecz zdrowego stylu życia.
2. Poprawa jakości i dostępności usług, świadczeń zdrowotnych i programów profilaktycznych.
3. Doskonalenie systemu opieki nad osobami starszymi i dostosowywanie jego oferty do identyfikowanych wyzwań.

### 3.5. Wysoki poziom bezpieczeństwa publicznego na terenie powiatu oświęcimskiego:

1. Modernizacja infrastruktury, poprawa stanu specjalistycznego wyposażenia służb ratowniczych oraz wsparcie dla rozwoju ich zdolności operacyjnych.
2. Kształtowanie i promocja postaw właściwych wobec sytuacji zagrożeń w ramach współpracy międzysektorowej.
3. Doskonalenie współpracy z instytucjami uczestniczącymi w systemie zarządzania kryzysowego.



## 3.6. Strategiczne zarządzanie rozwojem powiatu oświęcimskiego, służące wzrostowi oraz włączeniu społecznemu i gospodarczemu.

1. Doskonalenie jakości usług publicznych i sprawności administracyjnej.
2. Promocja wizerunku zgodnie z misją i wizją powiatu.
3. Współpraca z i wsparcie dla organizacji pozarządowych i inicjatyw społecznych działających w obszarach zgodnych z wizją i misją powiatu.
4. Rozwój współpracy w wymiarze regionalnym, krajowym i międzynarodowym, w szczególności w ramach Małopolski Zachodniej.

## NASZE USŁUGI W ZAKRESIE DORADZTWA I ROZWOJU

**1.** STRATEGIA ROZWOJU  
GMINY / POWIATU / WOJEWÓDZTWA

**2.** AUDYT OŚWIATY  
DLA GMINY / POWIATU

**3.** STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

**4.** GMINNY / POWIATOWY / WOJEWÓDZKI  
PROGRAM OPIEKI NAD ZABYTKAMI

**6.** BADANIE WARUNKÓW ŻYCIA I JAKOŚCI USŁUG PUBLICZNYCH

**7.** TWORZENIE WNIOSKÓW APLIKACYJNYCH O WSPARCIE  
Z FUNDUSZY ZEWNĘTRZNYCH

- **Nowa perspektywa budżetowa UE 2021-2027,**
  - Nowe dokumenty nadrzędne na szczeblu krajowym i regionalnym,
  - **Zmiany w ustawie o prowadzeniu polityki rozwoju.**
- 
- Analiza finansowo-organizacyjna gminnego systemu oświaty pod kątem ekonomiki, potencjału rozwojowego i rezerw tkwiących w tym obszarze działania JST,
  - Opracowanie rekomendacji dotyczących kierunków działań zmierzających do **optymalizacji wydatków finansowych na oświatę.**
- 
- **Wypełnienie obowiązku zapisanego w ustawie.**
  - **Większa skuteczność w zakresie pozyskiwania funduszy zewnętrznych.**
  - Poznasz -> zrozumiesz -> **wykorzystasz.**
  - **Pozytywna ocena działania władz samorządowych.**

## CELEM FRDL MISTiA

jest wspieranie rozwoju głównych sektorów państwa obywatelskiego, szczególnie **samorządności**, a także krzewienie idei oraz metod ich **partnerskiej współpracy** w relacjach lokalnych i regionalnych. Cel ten realizujemy głównie poprzez stwarzanie możliwości **doskonalenia metod zarządzania** w administracji publicznej, organizacjach pozarządowych, a także mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach, w tym podmiotach ekonomii społecznej.

Nasza działalność służy zarówno przekazywaniu **wiedzy** i doskonaleniu **umiejętności**, ale także wymianie **doświadczeń**, promowaniu dobrych praktyk, porównywaniu **efektywności zarządzania** i podnoszeniu jego **skuteczności**.

## DO NASZYCH NAJWIĘKSZYCH OSIĄGNIĘĆ MOŻEMY ŻALICZYĆ:

- **przygotowanie w ostatnich latach ponad 100 dokumentów strategicznych dla gmin, powiatów i województw;**
- **opracowanie i realizację kilkudziesięciu projektów współfinansowanych ze środków krajowych i międzynarodowych o łącznej kwocie dotacji przekraczającej 50 mln zł;**
- **prowadzenie 21 branżowych forów samorządowych, skupiających blisko 1,9 tys. pracowników samorządowych;**
- **przeszkolenie tylko w 2019 roku blisko 3,5 tys. pracowników samorządowych.**

**FRDL MISTiA.**  
**WIEMY Z PRAKTYKI.**

## Podstawowymi formami działania FRDL MISTiA są:

- przygotowywanie i prowadzenie **szkoleń**, seminariów, kursów, warsztatów;
- wspomaganie integracji środowisk samorządowych poprzez działalność **forów**, skupiających pracowników samorządowych według konkretnych branż i stanowisk;
- organizowanie **konferencji** i kongresów o zasięgu regionalnym, krajowym i międzynarodowym;
- **konsultacje i doradztwo** dla samorządów oraz wspomaganie inicjatyw obywatelskich;
- prowadzenie **badania i analiz**, opracowywanie raportów;
- tworzenie i realizacja **projektów**;
- współpraca międzynarodowa i transfer doświadczeń;
- **pomoc rozwojowa** dla krajów Europy Wschodniej i Południowej oraz krajów rozwijających się;
- lobbing na rzecz **rozwoju społeczeństwa** i państwa **obywatelskiego**;
- doskonalenie i upowszechnianie narzędzi zarządzania zadaniami publicznymi;
- rozwój i wzmacnianie **przedsiębiorczości** (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa), w szczególności **ekonomii społecznej**.

# FRDL Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji

ul. Floriańska 31

31-019 Kraków

tel.: + 48 12 6335154

e-mail: [mistia@mistia.org.pl](mailto:mistia@mistia.org.pl)

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej  
Małopolski Instytut Samorządu Terytorialnego i Administracji

Dawid Hoinkis - Kierownik Zespołu ds. Doradztwa i Rozwoju FRDL MISTiA,  
[dawid.hoinkis@mistia.org.pl](mailto:dawid.hoinkis@mistia.org.pl), 510 168 373



# DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ