

IX
OBOWIĄZEK RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZATRUDNIENIU
I PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI

§50

Dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, ze względu na zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy jest niedopuszczalna.

§51

1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie:
 - a) warunków zatrudnienia
 - b) nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy
 - c) awansowania
 - d) dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych
2. W celu przeciwdziałania mobbingowi pracodawca i pracownicy zobowiązują się do przestrzegania poniższych zasad:
 - a) każdy pracownik szkoły zobowiązany jest przestrzegać przepisów Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela, Regulaminu Pracy, oraz szanować przekonania światopoglądowe, religijne i polityczne innych pracowników, także przestrzegać ich prawa do prywatności,
 - b) podstawowym elementem kultury organizacyjnej szkoły jest przestrzeganie zasad etycznych przez pracowników,
 - c) pracodawca zobowiązany jest szanować godność osobistą pracowników,
 - d) w szkole nie będą tolerowane jakiekolwiek przejawy psychicznego, fizycznego, bądź seksualnego dręczenia pracowników,
 - e) pracownik zobowiązany jest przeciwdziałać powstawaniu konfliktów w miejscu pracy.
 - f) Dyrektor podejmuje wszelkie działania mające na celu rozwiązywanie konfliktów pojawiających się w miejscu pracy, w drodze kompromisu, tak aby nie wpływały one na organizację i atmosferę pracy.