

Zarejestrowano w Biurze Rady
w dniu 4 listopada 2025 r. o godz. 15.05

Uchwała Nr .../.../...
Rady Powiatu w Oświęcimiu

z dnia 2025 r.

w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „Nad Sołą” z siedzibą w Oświęcimiu

Na podstawie art. 12 pkt 8) lit. f) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2024 poz. 107 z późn. zm.), w związku z art. 4 ust. 2 pkt. 2) ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. 2025 poz. 178 z późn. zm.), Rada Powiatu w Oświęcimiu uchwala, co następuje:

§ 1. Wyraża się wolę powołania spółdzielni socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „Nad Sołą” z siedzibą w Oświęcimiu.

§ 2. Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „Nad Sołą” są:

1. Powiat Oświęcimski, NIP: 549-21-97-501; jednostka samorządu terytorialnego.
2. Fundacja im. Brata Alberta, z siedzibą w Radwanowicach, Rejestr Stowarzyszeń w KRS 0000028246, NIP 6760058770; organizacja pozarządowa.

§ 3. Powiat Oświęcimski obejmie w Spółdzielni, o której mowa w § 1. jeden udział członkowski o wartości 5 000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 1 000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych), zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§ 4. Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej „Nad Sołą”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XIV/115/2025 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 18 czerwca 2025 r. w sprawie powołania Spółdzielni Socjalnej „Nad Sołą” z siedzibą w Oświęcimiu.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Oświęcimiu.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Statut Spółdzielni
Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „Nad Sołą”.
2. W dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2.

Siedzibą Spółdzielni jest miasto Oświęcim.

§ 3.

Terenem działalności Spółdzielni jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

§ 4.

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5.

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę pracowników spółdzielni, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności:
 - osób niepełnosprawnych, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
 - osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.
2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak:
 - a) tworzenie więzi międzyludzkich,
 - b) reintegracja społeczna i zawodowa oraz rehabilitacja osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, bezdomnych, w trudnej sytuacji materialnej i życiowej oraz członków ich rodzin i otoczenia,
 - c) przeciwdziałanie ubóstwu i wykluczeniu społecznemu,
 - d) ochrona i promocja zdrowia,
 - e) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
 - f) prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki środowiskowej,
 - g) wspieranie instytucji, organizacji i osób działających na rzecz jednostek, rodzin i środowisk zagrożonych patologią społeczną, starością i niepełnosprawnością,
 - h) przeciwdziałanie uzależnieniom i patologiom społecznym,
 - i) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,

- j) działalność w zakresie nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania,
 - k) działanie na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego,
 - l) działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
 - m) promocja i upowszechnianie idei wolontariatu,
 - n) działalność charytatywna,
 - o) promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
 - p) upowszechnianie i promocja ekonomii społecznej.
3. Spółdzielnia prowadzi działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§ 6.

1. Spółdzielnia realizuje swoje cele wymienione w § 5 poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników.
2. Przedmiotem działalności prowadzonej przez Spółdzielnię są według Polskiej Klasyfikacji Działalności:

Lp.	Kod PKD	Przedmiot działalności
1.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
2.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność
3.	10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
4.	10.7	Produkcja wyrobów piekarskich i mącznych

3. Działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych z dnia 27 kwietnia 2006 roku, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna lub odpłatna.

§ 7.

Dla wykonywania swoich zadań, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8.

1. Członkiem Spółdzielni może być:

- a) osoba fizyczna wymieniona w art. 2 pkt 6) ustawy o ekonomii społecznej, posiadająca co najmniej ograniczoną zdolność do czynności prawnych, a także inna osoba fizyczna, posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, po 12 miesiącach zatrudnienia w spółdzielni,
 - b) organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - c) jednostka samorządu terytorialnego,
 - d) kościelne osoby prawne.
- 2. Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba fizyczna zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni.
 - 3. Spółdzielnia zatrudnia osoby fizyczne stosownie do ich kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.

§ 9.

- 1. Warunkiem nabycia członkostwa w Spółdzielni jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni oraz uzyskanie pozytywnej rekomendacji od co najmniej dwóch członków Spółdzielni.
- 2. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
- 3. Podpisana przez przystępującego do spółdzielni deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, adres e-mail lub adres do doręczeń elektronicznych, jeśli przystępujący posiada.
- 4. W formie pisemnej deklaruje się także wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
- 5. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10.

- 1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
- 2. Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Zarząd, który podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia złożenia deklaracji. Jeżeli Zarząd Spółdzielni jest jednoosobowy, Organem właściwym jest Walne Zgromadzenie.
- 3. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do właściwego organu za pośrednictwem Zarządu, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.

4. Od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków odwołanie nie przysługuje.
5. Od uchwały Zarządu odmawiającej przyjęcia w poczet członków odwołanie na piśmie wnosi się za pośrednictwem Zarządu do właściwego organu w terminie 14 dni od dnia doręczenia stronie zawiadomienia, o którym mowa w ust. 3. Odwołanie winno być rozpatrzone w terminie 3 miesięcy od jego wniesienia.
6. W zakresie nieuregulowanym w niniejszym paragrafie przepisy rozdziału IV stosuje się odpowiednio.

§ 11.

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- a) brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,
- b) wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
- c) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- d) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- e) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- f) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- g) otrzymywania dokumentów Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy Prawo spółdzielcze, w tym otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów spółdzielni, protokołami obrad organów spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi,
- h) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, postanowieniami Statutu oraz wydanych na ich podstawie stosownych regulaminów,
- i) uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12.

1. Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- a) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Kodeksu Pracy, Statutu oraz Regulaminu pracy (jeśli taki w spółdzielni został wprowadzony),
- b) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany,
- c) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- d) stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
- e) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,

- f) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
 - g) ochrona i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem,
 - h) pisemnego zawiadomienia spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.
2. Zatrudniony Członek Spółdzielni może być na podstawie uchwały Zarządu zobowiązany do powstrzymania się od działalności konkurencyjnej w jakiegokolwiek formie w stosunku do działalności spółdzielni.

§ 13.

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- a) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- b) wykluczenia członka,
- c) wykreślenia członka z rejestru członków,
- d) śmierci członka,
- e) rozwiązania stosunku pracy,
- f) ustania bytu prawnego członka będącego podmiotem lub organizacją, o których mowa w art. 4 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych.

§ 14.

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Okres wypowiedzenia stosunku członkostwa równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz spółdzielni usługi. Jeśli członek nie jest zatrudniony lub jest osobą prawną okres wypowiedzenia wynosi 1 miesiąc i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15.

Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub dobrymi obyczajami:

- a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni lub prowadzenia działalności konkurencyjnej wbrew postanowieniom § 12 ust. 2,
- b) w razie niewniesienia deklarowanych udziałów lub deklarowanego udziału oraz wpisowego w terminie,
- c) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne,
- d) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu Pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
- e) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu Pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy

wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,

- f) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 16.

1. Wykreślenie osoby fizycznej z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych, bądź w przypadku osób fizycznych, o których mowa w art. 2 pkt 6) ustawy o ekonomii społecznej utracił ograniczoną zdolność do czynności prawnej.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich osób fizycznych, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni lub świadczyli usługi.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17.

Organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.

§ 18.

Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii związku zawodowego, jeżeli związek działa w Spółdzielni.

§ 19.

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20.

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - a) od uchwały Zarządu do Rady Nadzorczej,
 - b) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Jeżeli Rada Nadzorcza nie została powołana bądź nie może funkcjonować od decyzji lub uchwał Zarządu odwołanie przysługuje do Walnego Zgromadzenia.

§ 21.

1. Prawo do odwołania w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego przysługuje w terminie 14 dni. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale bądź

decyzji w sposób wskazany w niniejszym statucie. Pisemne zawiadomienie powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.

2. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem organu, który wydał uchwałę lub decyzję. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 3 miesięcy od jego wniesienia.
3. Członek Spółdzielni, który na dzień doręczenia mu uchwały lub decyzji wraz z uzasadnieniem miał ograniczoną zdolność do czynności prawnych może wnieść odwołanie w terminie 6 miesięcy od dnia doręczenia mu uchwały lub decyzji.

§ 22.

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym tylko od:
 - a) decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło;
 - b) uchwał Zarządu w sprawie jego wykluczenia ze Spółdzielni albo wykreślenia z rejestru członków.
2. Odwołanie wnosi się w formie pisemnej.
3. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.
4. O terminie i miejscu posiedzenia Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny na posiedzeniu Rady Nadzorczej lub podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
5. Jeżeli uchwała lub decyzja, na którą przysługuje odwołanie dotyczy Członka Spółdzielni, który na dzień ich wydania miał ograniczoną zdolność do czynności prawnych, Zarząd obowiązany jest zawiadomić także tego Członka Spółdzielni na piśmie o swoim rozstrzygnięciu, w terminie 14 dni od daty jej powzięcia. Przepis o którym mowa w ustępie 4 stosuje się odpowiednio.
6. Odwołanie Członka Spółdzielni do Walnego Zgromadzenia nie przysługuje, jeżeli wcześniej w tej samej sprawie odwołanie rozstrzygała Rada Nadzorcza, chyba że odwołanie dotyczy Członka Spółdzielni, który na dzień wydania uchwały lub decyzji miał ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23.

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24.

1. Wpisowe wynosi 1.000 zł (słownie: jeden tysiąc złotych) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni, gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.

2. Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.
3. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25.

1. Wysokość udziału wynosi: 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych). Udział płatny jest gotówką lub przelewem na konto bankowe Spółdzielni wskazane przez Zarząd.
2. Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział.
3. Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 6 tygodni od daty rozpoczęcia pracy w spółdzielni. Na wniosek członka spółdzielni Zarząd może wyrazić zgodę na płatność udziałów w ratach miesięcznych, określając ich ilość. Wówczas raty powinny być wpłacane w terminie do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc ubiegły.
4. W przypadku osób prawnych – członków spółdzielni termin na wniesienie udziałów wynosi 1 miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni.

§ 26.

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 27.

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot wpłat na udziały nieobowiązkowe następuje w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok, w którym członek wystąpił z żądaniem. Prawo żądania zwrotu wpłat na udziały nieobowiązkowe nie przysługuje w przypadku, o którym mowa w § 29 Statutu.

§ 28.

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 29.

Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.

§ 30.

Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków

§ 31.

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawiania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.

3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych i osobistych członków oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
5. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 32.

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.
2. Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 31) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.
3. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.
4. W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 33.

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

Rozdział VII
Organy Spółdzielni
§ 34.

Organami Spółdzielni są:

- a) Walne Zgromadzenie,
- b) Zarząd,
- c) Rada Nadzorcza, o ile została powołana zgodnie z § 46.

§ 35.

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 34 lit. b) i lit. c) dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 36.

O ile statut lub właściwe przepisy nie stanowią inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 37.

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 34 lit. b) i lit. c), sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 38.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu osobiście lub przez pełnomocnika zgodnie z zasadami określonymi w prawie spółdzielczym.
3. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w walnym zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika. Pełnomocnik nie może zastąpić więcej niż jednego członka.
4. Każdy członek ma tylko jeden głos.
5. Jeżeli Spółdzielnia posiada dwóch członków spółdzielni (osoby prawne), uchwały Walnego Zgromadzenia wymagają jednomyślności.
6. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz zaproszeni goście.

§ 39.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu,
- 3) wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,

- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat lub sposobu podziału nadwyżki bilansowej,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 11) uchwalanie zmian statutu,
- 12) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 13) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 14) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 15) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 16) uchwalenie Regulaminu pracy członków, jeżeli przepisy prawa pracy przewidują obowiązek przyjęcia regulaminu pracy lub – jeżeli obowiązek taki nie wynika z przepisów prawa pracy – na wniosek Zarządu.

§ 40.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a) Rady Nadzorczej,
 - b) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 41.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na 7 przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru lub przekazywane osobiście, pocztą elektroniczną na adres e-mail lub adres do doręczeń

elektronicznych podany w deklaracji członkowskiej. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma. W przypadku zawiadomienia drogą mailową członek potwierdza odbiór zawiadomienia przez informację zwrotną.

3. Uprawnieni w myśl § 40 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.
4. W przypadku zgłoszenia żądania uzupełnienia porządku obrad Zarząd zawiadamia o uzupełnionym porządku obrad co najmniej na 3 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 42.

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 41.
2. Uchwały podejmowane są w trybie o którym mowa w § 36 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 43.

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności osoba przez niego wyznaczona i zarządza wybór przewodniczącego oraz sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 44.

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 45.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu jej sprzeczności z postanowieniami Statutu bądź dobrymi obyczajami lub godzącą w interesy Spółdzielni albo mającą na celu pokrzywdzenie jej członka.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu ustalające nieistnienie albo nieważność uchwały bądź uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

Rada Nadzorcza

§ 46.

1. Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

2. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób Rada Nadzorcza może zostać powołana decyzją Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu Spółdzielni lub przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. W porządku podjęcia przez Zarząd uchwały w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, w wyniku której liczba członków spółdzielni przekroczy 15 osób, Zarząd niezwłocznie zwołuje Walne Zgromadzenie umieszczając w porządku obrad punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej.

§ 47.

1. Rada Nadzorcza składa się z od trzech do pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.
3. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.
4. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 48.

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - 3) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - 4) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - 5) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - 6) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - 7) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - 8) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał Zarządu,
 - 9) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 10) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 11) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,

- 12) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - 13) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - 14) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
 - 15) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem we wszelkich sprawach z powództwa Zarządu, bądź członka Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 49.

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 50.

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.
3. Rada Nadzorcza dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe. W skład komisji mogą wchodzić oprócz członków Rady także inne osoby.

§ 51.

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 52.

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 53.

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych w ustawie lub Statucie innym organom Spółdzielni.
3. Członkowie Zarządu mogą nie być członkami Spółdzielni.

§ 54.

1. Zarząd składa się z jednej do dwóch osób zależnie od decyzji Walnego zgromadzenia. Jeżeli Zarząd jest wieloosobowy, pracą Zarządu kieruje Prezes, który zwołuje też jego posiedzenia. Liczebność Zarządu określa Walne Zgromadzenie.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 55.

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania.
2. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Zarząd może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 42 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
5. Jeśli zarząd jest wieloosobowy, to:
 - a) Podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
 - b) W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
 - c) Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.
 - d) Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące.
 - e) Członkowie Zarządu wykonują czynności zgodnie z podziałem funkcji wynikającym z Regulaminu Zarządu.

§ 56.

1. Regulamin Zarządu określa tryb pracy Zarządu. Regulamin Zarządu uchwalony jest przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 46 ust. 2 przez Radę Nadzorczą.
2. Zarząd ma prawo powołać stałe lub okresowe Komisje problemowe.

§ 57.

Zarząd, w szczególności zaś Prezes jest kierownikiem bieżącej działalności gospodarczej.

§ 58.

1. Zarząd może wykonywać swoje czynności przy pomocy pełnomocników.
2. Pełnomocników ustanawia Zarząd określając zakres uprawnień i obowiązków pełnomocnika.

3. Zarząd może udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 59.

1. Oświadczenie woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik lub Prezes samodzielnie w przypadku Zarządu jednoosobowego.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenia pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo członkowi Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 60.

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłączenie ich dotyczących.

§ 61.

1. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy lub członkowie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka Rady lub Zarządu, oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.
2. W wypadku naruszenia przez członka Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust.1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie w terminie miesiąca Walnego Zgromadzenia, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszonego członka Rady.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 62.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 63.

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 64.

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych,
 - c) fundusz celowy (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej,
 - d) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym – z przeznaczeniem na cele konsorcjum, o których mowa w art. 15b ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 65.

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.
2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy w pierwszej kolejności z funduszu udziałowego.

§ 66.

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego,
 - b) cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych
 - c) fundusz wzajemnościowy, o ile spółdzielnia uczestniczy w konsorcjum spółdzielczym zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.
3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział IX

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 67.

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 68.

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów.

Uzasadnienie

W związku z pomyłką pisarską dot. numeracji poszczególnych paragrafów dokumentu konieczne jest dokonanie zmiany statutu Spółdzielni Socjalnej „Nad Sołą” i związanej z tym zmiany uchwały o powołaniu Spółdzielni Socjalnej "Nad Sołą".

Planowany termin rozpoczęcia działalności spółdzielni to luty 2026 roku.

Podmiotami tworzącymi Spółdzielnię Socjalną „Nad Sołą” są: Powiat Oświęcimski i Fundacja im. Brata Alberta. Przedmiotem działalności spółdzielni będzie świadczenie usług gastronomicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy o ekonomii społecznej, w planowanej spółdzielni zatrudnione zostaną osoby z niepełnosprawnością intelektualną lub zagrożone trwałym wykluczeniem społecznym. Dzięki temu spółdzielnia nie tylko stanie się ważnym dostawcą usług gastronomicznych, lecz także odegra kluczową rolę w reintegracji społecznej i zawodowej osób, które bez tego wsparcia miałyby trudności z odnalezieniem stałego zatrudnienia.

Branża gastronomiczna i usług cateringowych jest szczególnie perspektywiczna w rejonie Powiatu Oświęcimskiego, gdzie funkcjonuje wiele szkół, placówek opiekuńczych i zakładów pracy będących potencjalnymi odbiorcami usług. Wszystko to sprawia, że nowa spółdzielnia ma szansę nie tylko rozwinąć się pod względem biznesowym, ale również znacząco przyczynić się do zwiększenia poziomu integracji społecznej, wypełniając tym samym istotną misję społeczną wynikającą z idei ekonomii społecznej.