

Zarejestrowano w Biurze Rady
w dniu 20 sierpnia 2025 r. o godz. 8:30

**Uchwała Nr / /
Rady Powiatu w Oświęcimiu**

z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne
składniki wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, ust.10, ust.10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) art. 4 ust.1 pkt. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 ze zm.), Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Upoważnia się dyrektorów szkół do przyznawania w uzasadnionych indywidualnych przypadkach minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej, o ile zwiększenie stawki nastąpi w granicach ustalonego planu finansowego szkoły, po uzgodnieniu z Zarządem Powiatu w Oświęcimiu.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/126/2019 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia oraz Uchwała Nr XLIX/409/2022 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 30 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XIII/126/2019 Rady Powiatu w Oświęcimiu z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Oświęcimskiemu.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Załącznik
do uchwały Nr / /
Rady Powiatu w Oświęcimiu
z dnia.....2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Oświęcimski,
- 4) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Oświęcimskiego,
- 5) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce o której mowa w pkt. 3,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka lub słuchacza

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi po spełnieniu przynajmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ustala się w oparciu o niżej wymienione kryteria:

- 1) W ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) efektywne działania profilaktyczne zapobiegające zagrożeniom społecznym,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) indywidualizację procesu nauczania ucznia o specyficznych potrzebach edukacyjnych,
 - f) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach edukacyjnych,

- b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) inicjowanie i prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem związanych z realizacją zadań statutowych szkoły.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno–kulturalnymi.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:
- 1) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 2) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 3) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego w bieżącej działalności szkoły,
 - 4) utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych oraz dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - 5) terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentów i przekazywanie danych, w tym w ramach Systemu Informacji Oświatowej,
 - 6) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach, współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
- § 3. 1.** Dodatek motywacyjny wynosi do 20 % kwoty pobieranego wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej, z zastrzeżeniem ust.3 i ust. 4.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania (od 2 do 6 miesięcy) dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora ustala Starosta.
3. W przypadku przygotowania przez nauczyciela wniosku aplikacyjnego związanego z realizacją projektu ze środków unijnych, dodatek motywacyjny dla tego nauczyciela może zostać zwiększony do 40% wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej, pod warunkiem uprzedniej zgody zarządu powiatu i zabezpieczenia środków.

4. W przypadku udziału szkoły w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej w celu realizacji zadań innych niż określone w art. 35a Karty Nauczyciela istnieje możliwość przydzielenia dodatku motywacyjnego, nie dłużej niż na czas realizacji projektu, płaconego ze środków realizowanego projektu i nie zaliczanego do wyliczenia średniego wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w wysokości ustalonej w tym projekcie lub przez Starostę.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

1) dyrektorowi:

a) w szkole liczącej do 10 oddziałów – w wysokości od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

b) w szkole liczącej od 11 do 16 oddziałów – w wysokości od 35 % do 90 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

c) w szkole liczącej 17 i więcej oddziałów – w wysokości od 40 % do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2) dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w wysokości od 40 % do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3) dyrektorowi Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4) dyrektorowi Młodzieżowego Domu Kultury od 25 % do 80 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

5) wicedyrektorowi – w wysokości od 20 % do 60 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

6) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości od 15 % do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny, przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w wysokości przysługującej osobie zastępowanej.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, ustala:

1) dla dyrektora – Starosta,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 5) i 6) dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości 300 zł,

2) funkcję mentora – w wysokości 100 zł.

2. Osobom pełniącym funkcję opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r. przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 oraz § 5 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji. Prawo to ustaje po upływie ostatniego dnia, pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustalana jest proporcjonalnie od wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta. Wysokość dodatku wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej, z zastrzeżeniem ust. 2

2. Wysokość dodatku

1) dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 5, pkt 6, pkt 8 rozporządzenia – 20 % wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej,

3) dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 15 rozporządzenia – 25 % wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej,

3) dla nauczycieli, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 25 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego osoby uprawnionej.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w § 9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny tych zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora lub wynikających z organizacji roku szkolnego.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli danej szkoły dzielą się w następujący sposób:

1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodami Starosty.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:

1) posiadania co najmniej bardzo dobrej oceny pracy, oraz

2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt 1) – dyrektor,

2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2) – Starosta.

5. Nagrodę Starosty mogą otrzymać nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkole.

6. Rekomendację o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli może złożyć dyrektor szkoły.

7. Rekomendację o przyznanie nagrody Starosty może także złożyć przewodniczący samorządu uczniowskiego, przedkładając uchwałę samorządu uczniowskiego w tej sprawie zawierającą uzasadnienie.

8. Rekomendacje w formie pisemnej, zawierające uzasadnienie, o których mowa w ust. 6 i 7 należy złożyć w terminie do 10 września.

9. Starosta przyznaje nagrodę w wysokości do 5000 zł (brutto).

10. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości do 3000 zł (brutto).

§ 13. Nagrody o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Starosta, a także dyrektor za zgodą Starosty, może przyznać nagrodę w innym czasie.

Dodatek za wysługę lat

§ 14. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz § 14 ust. 2 i 3 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca z zastrzeżeniem pkt. 2,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Powiat Oświęcimski zobowiązany jest do ustalenia dla nauczycieli, w drodze Regulaminu, wysokości stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania tych składników wynagrodzenia, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach. Dotychczas obowiązywał regulamin przyjęty w 2019 roku. W regulaminie przyjętym niniejszą uchwałą podwyższono wysokość nagród przyznawanych nauczycielom. Z dotychczasowej 3000zł na 5000zł w przypadku nagrody przyznawanej przez Starostę oraz z 2200zł na 3000zł w przypadku nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły. Ponadto wprowadzono zapisy dostosowujące regulamin do obecnie obowiązujących przepisów prawa.

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.