



Oświęcim, data 08.10.2025r.

Znak sprawy: DO.070.1.34.2025.ID

Pan Kazimierz Homa
Przewodniczący Rady Powiatu
w Oświęcimiu

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi na pismo z dnia 01.10.2025r. (znak: ORG.0012.5.14.2025), informuję, że Powiatowy Urząd Pracy w Oświęcimiu nie jest podmiotem o którym mowa w art. 22b ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1802 ze zm.) w związku z powyższym nie ma obowiązku i potrzeby wdrożenia standardów ochrony małoletnich wskazanych w/w ustawą.

W zakresie procedur antymobbingowych zawarte są one w szczególności w Regulaminie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu (Rozdział 13 – Równe traktowanie w zatrudnieniu, Zarządzenie nr 17/2023 Dyrektora PUP Oświęcimiu z dnia 05.05.2023r.) oraz w Zarządzeniu Nr 13/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu z dnia 26.02.2020r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Oświęcimiu.

J. K.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Oświęcimiu

mgr inż. Józef Kała

Otrzymują:

1. Adresat.
2. a/a.