

Sprawozdanie z wdrożenia Standardów Ochrony Małoletnich w Powiatowym Zespole Nr 4 SEG w Oświęcimiu

Standardy Ochrony Małoletnich funkcjonują w Powiatowym Zespole Nr 4 Szkół Ekonomiczno – Gastronomicznych od 26.02.2024r. (wprowadzone zostały Zarządzeniem nr 4 przez Dyrektora).

Podjęto następujące działania:

1. Przeszkolenie Rady Pedagogicznej oraz wszystkich pracowników niepedagogicznych przez jednostkę zewnętrzną MCDN (03.04.2024r.).
2. Złożenie stosownych oświadczeń dot. znajomości i przestrzegania zasad zawartych w SOM.
3. Opracowanie SOM (uwzględnienie wszystkich przepisów wynikających z rozdziału 4b art.22).
4. Poinformowanie i zapoznanie uczniów i rodziców (zebranie od nich oświadczeń o zapoznaniu się z SOM).
5. Umieszczenie na stronie internetowej szkoły SOM.
6. Umieszczenie w widocznym dla uczniów miejscu na korytarzu szkolnym wersji skróconej SOM.
7. Umieszczenie obu wersji SOM w gabinecie pedagoga.
8. Bieżąca ewaluacja SOM (najbliższa w 02.2026).

Nie podejmowano żadnych interwencji zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Do dnia dzisiejszego nie wystąpiło podejrzenie naruszenia przepisów wynikających z Standardów Ochrony Małoletnich oraz ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

Nie dokonano bezprawnego dopuszczenia do pracy lub innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub opieką nad nimi.

Sprawozdanie z wdrożenia Wewnętrznej Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi w Powiatowym Zespole Nr 4 SEG w Oświęcimiu

Wewnętrzna Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi została wprowadzona 4 maja 2016 r. (wprowadzona Zarządzeniem nr 14 przez Dyrektora).

Pracownicy zostali zapoznani z treścią Zarządzenia i przeszkoleni, pracodawca zobowiązał wszystkich pracowników do przestrzegania Wewnętrznej Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi.

Wewnętrzna Polityka Przeciwdziałania Mobbingowi jest na bieżąco ewaluowana.

W roku 2024 wpłynęło pismo pracownika o doświadczaniu działań noszących znamiona mobbingu ze strony innego pracownika.

Podjęto działania zgodnie z procedurami Wewnętrznej Polityki Przeciwdziałania Mobbingowi i na podstawie wniosków powołanej komisji wyciągnięto konsekwencje wobec pracownika.